

MUNICÍPIO DE CHARRUA - PODER EXECUTIVO
ESTIMATIVA DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO PARA ADEQUAÇÃO SALARIAL

ESTUDO DE ADEQUAÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA Nº **12/2022** DATA: **01/08/2022**

Estudo da adequação orçamentária e financeira com a finalidade de adequação à Portaria (MEC) nº 67 de 04/02/2022, em homologação ao Parecer nº 2/2022/CHEFIA/GAB/SEB/SEB, de 31/01/2022 da Secretaria de Educação Básica do MEC, o qual fixa o Piso do Magistério em R\$ 3.845,63 para a jornada de 40 horas semanais, para formação de nível médio. Este estudo visa ainda o cumprimento ao disposto no Art. 16, inciso I § 4º, e Art. 17 da Lei Complementar nº 101/2000.

EVENTO		Vigência das Despesas	
<input type="checkbox"/>	Criação	Início:	Agosto de 2022
<input type="checkbox"/>	Expansão		
<input checked="" type="checkbox"/>	Aperfeiçoamento	Término:	INDETERMINADO

EVOLUÇÃO DOS GASTOS COM PESSOAL EXECUTIVO MUNICIPAL

ANO	RCL - Receita Corrente Líquida	Δ % - RCL	DESPESA COM PESSOAL		% S/RCL
			R\$	Δ %	
2002	3.190.075,29		954.618,18		29,92%
2003	3.458.086,59	8,40%	1.163.492,04	21,88%	33,65%
2004	3.958.037,54	14,46%	1.146.908,74	-1,43%	28,98%
2005	4.731.014,18	19,53%	1.372.951,84	19,71%	29,02%
2006	5.112.507,33	8,06%	1.679.945,26	22,36%	32,86%
2007	5.496.299,22	7,51%	1.823.410,61	8,54%	33,18%
2008	6.924.898,56	25,99%	2.138.895,85	17,30%	30,89%
2009	7.184.392,31	3,75%	2.544.337,89	18,96%	35,41%
2010	8.783.275,52	22,25%	2.996.728,91	17,78%	34,12%
2011	9.149.562,50	4,17%	3.450.074,05	15,13%	37,71%
2012	9.461.980,74	3,41%	3.950.057,99	14,49%	41,75%
2013	10.063.915,77	6,36%	4.004.069,87	1,37%	39,79%
2014	11.064.459,85	9,94%	4.430.922,05	10,66%	40,05%
2015	11.461.926,45	3,59%	5.269.022,58	18,91%	45,97%
2016	13.062.270,28	13,96%	6.333.105,05	20,20%	48,48%
2017	12.865.059,71	-1,51%	6.147.444,79	-2,93%	47,78%
2018	13.864.471,06	7,77%	6.702.831,03	9,03%	48,35%
2019	15.373.969,49	10,89%	7.095.391,82	5,86%	46,15%
2020	16.230.005,05	5,57%	7.178.306,76	1,17%	44,23%
2021	18.439.263,02	13,61%	7.686.425,19	7,08%	41,69%
* 2022	20.720.573,78	12,37%	8.347.442,53	8,60%	40,29%

* POSIÇÃO EM 30/06/2022

DETALHAMENTO GASTOS PESSOAL - POSIÇÃO 30/06/2022

PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS (LIQUIDADAS)	8.231.321,15	
SUBSTITUIÇÃO DE MÃO DE OBRA (ART. 18, §1º DA LRF) (LIQUIDADAS)	289.560,94	
DESPESAS NÃO LIQUIDADAS		
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS (NÃO LIQUIDADOS)	2.788,40	
SUBSTITUIÇÃO DE MÃO DE OBRA (ART. 18, §1º DA LRF)	11.516,63	
EXECUÇÃO CONSORCIO - DESP.C/PESSOAL - EXERCÍCIO ATUAL	580,60	
I - TOTAL DESPESAS PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	8.535.767,72	
II - DEDUÇÕES		
INDENIZAÇÃO PARA DEMISSÃO DE SERVIDORES/EMPREGADOS	-45.844,22	
FÉRIAS, 1/3 INDENIZADOS DE RESCISÃO	-118.948,30	
13º SALÁRIO INDENIZADO RESCISÃO	-21.110,69	
ENCARGOS SOBRE INDENIZAÇÕES TRABALHISTAS	-2.421,98	
III- TOTAL DAS CONTAS DE DESPESA (I-II)	8.347.442,53	% s/ RCL
		40,29%
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	20.720.573,78	



SITUAÇÃO ATUAL QUADRO DE PROFESSORES MUNICÍPIO (POSIÇÃO EM 30/06/2022)

Considerando que a carga horária dos professores municipais de Charrua é de 22 (vinte e duas) horas semanais, a remuneração mínima para o "nível 1" passa de R\$ 1.847,14 para R\$ 2.131,32, atendendo assim a Portaria Nº 67 de 04 de fevereiro de 2022 do Ministério da Educação em homologação ao Parecer nº 2/2022/CHEFIA/GAG/SEB/SEB de 31/01/2022 que determina o valor de R\$ 3.845,63 para o Piso Salarial Nacional dos Profissionais do Magistério da Educação Básica Pública para jornada de 40 (quarenta) horas semanais.

(R\$ 3.845,63 / 40 HORAS = R\$ 96,14 P/HORA * 22 HORAS SEMANAIS = R\$ 2.115,10 (DOIS MIL CENTO E QUINZE REAIS COM DEZ CENTAVOS), PARA O NÍVEL 1)

As tabelas abaixo demonstram a situação atual do quadro de servidores tangenciados pela presente proposta de Adequação Orçamentária e Financeira.

REMUNERAÇÃO BÁSICA ATUAL LEI MUNICIPAL 377/2002		
Nível	Coef.	Valor
1	2,6	R\$ 1.847,14
2	3	R\$ 2.131,32
3	3,2	R\$ 2.273,41
4	3,4	R\$ 2.415,50

NOVOS COEFICIENTES COM MUDANÇAS PROPOSTAS			
Nível	Coef.	Valor	DIFERENÇA
1	3	R\$ 2.131,32	R\$ 284,18
2	3,2	R\$ 2.273,41	R\$ 142,09
3	3,4	R\$ 2.415,50	R\$ 142,09
4	3,6	R\$ 2.557,58	R\$ 142,08

MATRÍCULAS P/NÍVEL E CLASSE JUNHO/2022				
CLASSE	NÍVEL			
	1	2	3	4
A	2	6	6	0
B	0	0	5	0
C	0	0	6	0
D	1	0	6	0
E	0	0	1	0
F	0	0	7	0
TOTAL	40			

Anexo ao presente estudo será apresentado Memória de Cálculo considerando o quadro de Profissionais do Magistério em 30/06/2022, pormenorizando a situação desta adequação aos vencimentos de cada matrícula (FONTE: http://143.255.0.18:8080/multi24/sistemas/transparencia/?entidade=1&secao=servidores_salarios - Acesso em 22/07/2022)

PROJEÇÃO DA RECEITA CORRENTE LIQUIDA PARA O EXERCÍCIO FINANCEIRO E PARA OS TRÊS SUBSEQUENTES

A tabela abaixo projeta a evolução da Receita Corrente Líquida para os três exercícios subsequentes (2023, 2024, 2025 e 2026) com base no exercício atual (2022).

RECEITA CORRENTE LIQUIDA - RCL	2022	2023	2024	2025	2026
		20.720.573,78	20.803.456,08	21.157.114,83	21.580.257,12

ÍNDICE UTILIZADO: PIB - PRODUTO INTERNO BRUTO	2022	2023	2024	2025	2026
	-	0,40%	1,70%	2,00%	2,00%

Estimativas do Banco Central do Brasil

DISPONÍVEL EM: <https://www3.bcb.gov.br/expectativas2/#/consultaSeriesEstatisticas>, ACESSO EM 04/08/2022

Observações:

a) As projeções da Receita Corrente Líquida, foram efetuadas com base nos valores realizados no Exercício atual (2022) e as projeções do Banco Central do Brasil para o crescimento do PIB - Produto Interno Bruto para 2023, 2024, 2025 e 2026;

PROJEÇÃO DESPESA COM PESSOAL PARA O EXERCÍCIO FINANCEIRO E PARA OS TRÊS SUBSEQUENTES

A tabela abaixo projeta a evolução dos gastos com pessoal e encargos para os três exercícios subsequentes (2023, 2024, 2025 e 2026) com base no exercício atual (2022).

DESPESA C/PESSOAL EM 30/06/2022 (MODELO 9 - DEMONSTRATIVO DOS LIMITES - RGF)	R\$ 8.347.442,53	40,29%
ESTIMATIVA ANUAL GASTOS COM ADEQUAÇÃO PROPOSTA (MEMÓRIA CÁLCULO ANEXO)	R\$ 142.173,23	0,69%
ESTIMATIVA DESPESA C/PESSOAL 2022 COM AJUSTES PROPOSTOS	R\$ 8.489.615,76	40,97%



(Handwritten signature)

ANO	IPCA	PROJEÇÃO GASTOS	RCL	%S/RCL
2023	5,3346%	R\$ 8.942.502,81	R\$ 20.803.456,08	42,99%
2024	3,3000%	R\$ 9.237.605,40	R\$ 21.157.114,83	43,66%
2025	3,0000%	R\$ 9.514.733,56	R\$ 21.580.257,12	44,09%
2026	3,0000%	R\$ 9.800.175,57	R\$ 22.011.862,27	44,52%

LIMITE DE ALERTA CFE. Art. 59, § 1º, II da LRF	48,60%
LIMITE PRUDENCIAL CFE. Art. 22, § único da LRF	51,30%
LIMITE LEGAL CFE. Art. 20, III "b" da LRF	54,00%

COMPATIBILIDADE COM O PPA LDO E LEI DE ORÇAMENTO

No tocante à compatibilidade do aumento proposto com o PPA e a LDO, segundo que dispõe o art. 16, § 1º, inciso II da Lei Complementar nº 101/2000 (LRF) considera-se compatível a despesa quando a mesma se conforme com as diretrizes, objetivos, prioridades e metas previstos nesses instrumentos e não infrinja qualquer de suas disposições.

Nessa linha, a **Lei Municipal nº 1.843 de 26 de Agosto de 2021**, que dispõe sobre o **PPA 2022/2025** do Município efetivamente contempla, nos respectivos programas, as ações orçamentárias pelas quais serão suportadas as despesas decorrentes do aumento proposto para os servidores abrangidos pelo presente estudo;

Quanto aos valores consignados no PPA, cabe ponderar que, nos termos do parágrafo único do art. 3º da referida Lei, os mesmos constituem meras referências, não representando, portanto em limite para a programação da despesa orçamentária.

PROGRAMA	AÇÃO CORRESPONDENTE	2022	2023	2024	2025
0501 - MANUTENÇÃO E DESENVOLVIMENTO DO ENSINO FUNDAMENTAL	2018 - MANUTENÇÃO E DESENVOLVIMENTO DO ENSINO FUNDAMENTAL	R\$ 445.000,00	R\$ 450.000,00	R\$ 455.000,00	R\$ 460.000,00
	2027 - FUNDEB - REMUNERAÇÃO DOS PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO BÁSICA	R\$ 950.000,00	R\$ 960.000,00	R\$ 970.000,00	R\$ 980.000,00
0502 - MANUTENÇÃO E DESENVOLVIMENTO EDUCAÇÃO INFANTIL	2024 - MANUTENÇÃO E DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO INFANTIL	R\$ 218.000,00	R\$ 225.000,00	R\$ 235.000,00	R\$ 245.000,00
	2027 - FUNDEB - REMUNERAÇÃO DOS PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO BÁSICA	R\$ 350.000,00	R\$ 350.000,00	R\$ 350.000,00	R\$ 350.000,00




Ainda, em relação à concessão de vantagem ou aumento, a Lei de Diretrizes Orçamentárias (Lei Municipal nº 1.869 de 28/10/2021), em seu artigo 50 inciso I prevê:

Art. 50. No exercício de 2022, a concessão de vantagens, aumento de remuneração, criação de cargos, empregos e funções ou alteração de estrutura de carreiras, bem como a admissão ou contratação de pessoal, a qualquer título, pelos Poderes Executivo e Legislativo, compreendidas as entidades mencionadas no art. 6º dessa Lei, deverão obedecer às disposições deste capítulo e, no que couber, a Lei Complementar nº 101/2000(...)

Portanto, a LDO expressamente autoriza a concessão de vantagem e o aumento da remuneração dos servidores, desde que seja demonstrado o seu impacto orçamentário e financeiro, que é objeto do presente estudo.

Em relação a adequação orçamentária, o art. 16, § 1º, inciso II da Lei Complementar nº 101/2000 (LRF) entende que estará adequada a despesa quando a despesa houver dotação específica e suficiente, ou que esteja abrangida por crédito genérico, de forma que somadas todas as despesas da mesma espécie, realizadas e a realizar, previstas no programa de trabalho, não sejam ultrapassados os limites estabelecidos para o exercício. Assim, considerando os valores consolidados previstos no orçamento, aqui entendidos que tais despesas estão contempladas na Lei Orçamentária Anual vigente.

CHARRUA, 04 DE AGOSTO DE 2022



Sandro Saccon - Contador - CRC/RS 080021/O-9



DECLARAÇÃO DO ORDENADOR DE DESPESA
LEI COMPLEMENTAR 101/2000 – LRF – Art. 16, inciso II

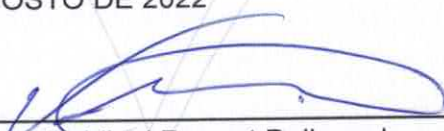
Valdinei Bernart Dallagnol, Secretário da Fazenda e Ordenador de Despesas do Município de Charrua/RS, no uso de minhas atribuições legais e em cumprimento às determinações do inciso II do art. 16 da Lei Complementar 101/2000 – LRF, na qualidade de ordenador de despesas, tendo em vista a presente estimativa do impacto orçamentário-financeiro para **Adequação à Portaria nº 67, de 04/02/2022 do Ministério da Educação (MEC), em homologação ao Parecer nº 2/2022/CHEFIA/GAB/SEB/SEB, de 31/01/2022, da Secretaria de Educação Básica do MECs, que fixou o piso do magistério em R\$ 3.845,63 (três mil oitocentos e quarenta e cinco reais com sessenta e três centavos), para uma jornada de 40 (quarenta) horas semanais, para a formação em nível médio, na modalidade Normal**, declaro existir recursos orçamentários para a execução das despesas decorrentes do aumento proposto.

Declaro, que a execução da despesa acima referida não contraria nenhum dispositivo legal, notadamente da Constituição Federal, da Lei Orgânica Municipal e demais leis em vigor, em especial a Lei de Responsabilidade Fiscal.

Por se tratar de despesa obrigatória de caráter continuado, nos termos do art. 17, § 5º da LRF, declaro, também, que as ações previstas possuem adequações orçamentárias e financeiras com a Lei Orçamentária anual, e compatibilidade com a Lei de Diretrizes Orçamentárias e com o Plano Plurianual.

Era o que competia declarar.

CHARRUA, 04 DE AGOSTO DE 2022



Valdinei Bernart Dallagnol
Secretário da Fazenda/Ordenador de Despesas



MEMÓRIA DE CÁLCULO IMPACTO ECONÔMICO E FINANCEIRO PISO MAGISTÉRIO

SITUAÇÃO EM 30/06/2022										SITUAÇÃO COM ADEQUAÇÃO PROPOSTA									
MATRÍCULA	SITUAÇÃO	NÍVEL	COEF.	CLASSE	VENCIMENTO	TRÍENIO	TOTAL	COEF.	NÍVEL	CLASSE	VENCIMENTO	TRÍENIO	TOTAL	DIF. MÊS	DIF. ANO	INSS	TOTAL		
4027	CONTRATO 22 HORAS	2	2.131,32	3,0	2.131,32	2.131,32	2.131,32	3,2	2.273,41	120,78	2.273,41	2.273,41	2.273,41	142,09	1.847,17	387,91	2.235,08		
3734	EFETIVO	3	2.273,41	3,2	2.387,08	5%	2.506,43	3,4	2.415,50	120,78	2.536,28	126,81	2.663,09	156,65	2.036,50	427,67	2.464,17		
3117	EFETIVO	1	1.847,14	2,6	2.124,21	30%	2.761,47	3,0	2.131,32	319,70	2.451,02	735,31	3.186,32	424,85	5.523,04	1.159,84	6.682,88		
3117	REGIME SUP. 14 HORAS	1	1.175,45	2,6	1.351,77	30%	1.757,30	3,0	1.356,29	203,44	1.559,74	467,92	2.027,66	270,36	3.514,66	738,08	4.252,74		
3811	EFETIVO	3	2.273,41	3,2	2.273,41	5%	2.387,08	3,4	2.415,50	0,00	2.415,50	120,78	2.536,28	149,19	1.939,53	407,30	2.346,83		
3811	REGIME SUP. 18 HORAS	3	1.860,06	3,2	1.860,06	5%	1.953,07	3,4	1.976,32	0,00	1.976,32	98,82	2.075,13	122,07	1.586,89	333,25	1.920,13		
4024	CONTRATO 16 HORAS	1	1.343,37	2,6	1.343,37		1.343,37	3,0	1.550,05		1.550,05		1.550,05	206,68	2.686,85	564,24	3.251,09		
3491	EFETIVO	3	2.273,41	3,2	2.300,75	15%	2.485,86	3,4	2.415,50	241,55	2.657,05	398,56	3.055,61	179,74	2.336,67	490,70	2.827,37		
3491	REGIME SUP. 14 HORAS	3	1.446,72	3,2	1.591,39	15%	1.830,10	3,4	1.537,14	153,71	1.690,85	253,63	1.944,48	114,38	1.486,97	312,26	1.799,24		
3277	EFETIVO	3	2.273,41	3,2	2.614,42	25%	3.268,03	3,4	2.415,50	362,33	2.777,83	694,46	3.472,28	204,25	2.655,31	557,61	3.212,92		
3112	EFETIVO	3	2.273,41	3,2	2.614,42	35%	3.529,47	3,4	2.415,50	362,33	2.777,83	972,24	3.750,06	220,59	2.867,73	602,22	3.469,96		
272	EFETIVO	3	2.273,41	3,2	2.841,76	50%	4.262,64	3,4	2.415,50	603,88	3.019,38	1.509,69	4.529,06	266,42	3.463,44	727,32	4.190,77		
1597	EFETIVO	3	2.273,41	3,2	2.728,09	40%	3.819,33	3,4	2.415,50	483,10	2.898,60	1.159,44	4.058,04	238,71	3.103,25	651,68	3.754,93		
3115	EFETIVO	3	2.273,41	3,2	2.614,42	30%	3.398,75	3,4	2.415,50	362,33	2.777,83	833,35	3.611,17	212,42	2.761,52	579,92	3.341,44		
590	EFETIVO	3	2.273,41	3,2	2.841,76	45%	4.120,56	3,4	2.415,50	603,88	3.019,38	1.358,72	4.378,09	257,54	3.348,00	703,08	4.051,07		
3118	EFETIVO	3	2.273,41	3,2	2.614,42	35%	3.529,47	3,4	2.415,50	362,33	2.777,83	972,24	3.750,06	220,59	2.867,73	602,22	3.469,96		
3118	REGIME SUP. 09 HORAS	3	930,03	3,2	1.069,54	35%	1.443,87	3,4	988,16	148,22	1.136,38	397,73	1.534,12	90,24	1.173,16	246,36	1.419,53		
4019	CONTRATO 14 HORAS	3	1.446,72	3,2	1.446,72		1.446,72	3,4	1.537,14		1.537,14		1.537,14	90,42	1.175,47	246,85	1.422,32		
3756	EFETIVO	3	2.273,41	3,2	2.387,08	5%	2.506,43	3,4	2.415,50	120,78	2.536,28	126,81	2.663,09	156,65	2.036,50	427,67	2.464,17		
3725	EFETIVO	3	2.273,41	3,2	2.387,08	5%	2.506,43	3,4	2.415,50	120,78	2.536,28	126,81	2.663,09	156,65	2.036,50	427,67	2.464,17		
3725	REGIME SUP. 17 HORAS	3	1.756,73	3,2	1.844,56	5%	1.936,79	3,4	1.866,52	93,33	1.959,85	97,99	2.057,84	121,05	1.573,66	330,47	1.904,13		
3279	EFETIVO	3	2.273,41	3,2	2.614,42	20%	3.137,31	3,4	2.415,50	362,33	2.777,83	555,57	3.333,39	196,08	2.549,09	535,31	3.084,40		
3120	EFETIVO	3	2.273,41	3,2	2.614,42	30%	3.398,75	3,4	2.415,50	362,33	2.777,83	833,35	3.611,17	212,42	2.761,52	579,92	3.341,44		
3120	REGIME SUP. 02 HORAS	3	206,67	3,2	237,67	30%	308,98	3,4	219,59	32,94	252,53	75,76	328,29	19,31	251,05	52,72	303,77		
3752	EFETIVO	3	2.273,41	3,2	2.387,08	5%	2.506,43	3,4	2.415,50	120,78	2.536,28	126,81	2.663,09	156,65	2.036,50	427,67	2.464,17		
3752	REGIME SUP. 17 HORAS	3	1.756,73	3,2	1.844,56	5%	1.936,79	3,4	1.866,52	93,33	1.959,85	97,99	2.057,84	121,05	1.573,66	330,47	1.904,13		
4032	CONTRATO 22 HORAS	3	2.273,41	3,2	2.273,41		2.273,41	3,4	2.415,50		2.415,50		2.415,50	142,09	1.847,17	387,91	2.235,08		
604	EFETIVO	3	2.273,41	3,2	2.841,76	45%	4.120,56	3,4	2.415,50	603,88	3.019,38	1.358,72	4.378,09	257,54	3.348,00	703,08	4.051,07		
3487	EFETIVO	3	2.273,41	3,2	2.387,08	15%	2.745,14	3,4	2.415,50	120,78	2.536,28	380,44	2.916,72	171,57	2.230,46	488,40	2.698,85		
4034	CONTRATO 18 HORAS	2	1.743,84	3,0	1.743,84		1.743,84	3,2	1.860,06		1.860,06		1.860,06	116,26	1.511,32	317,38	1.828,70		
4017	CONTRATO 22 HORAS	2	2.131,32	3,0	2.131,32		2.131,32	3,2	2.273,41		2.273,41		2.273,41	142,09	1.847,17	387,91	2.235,08		
3800	EFETIVO	3	2.273,41	3,2	2.387,08	5%	2.506,43	3,4	2.415,50	120,78	2.536,28	126,81	2.663,09	156,65	2.036,50	427,67	2.464,17		
3800	REGIME SUP. 22 HORAS	3	2.273,41	3,2	2.387,08	5%	2.506,43	3,4	2.415,50	120,78	2.536,28	126,81	2.663,09	156,65	2.036,50	427,67	2.464,17		
4007	CONTRATO 18 HORAS	2	1.743,81	3,0	1.743,81		1.743,81	3,2	1.860,06		1.860,06		1.860,06	116,26	1.511,32	317,38	1.828,70		
3139	EFETIVO	3	2.273,41	3,2	2.614,42	25%	3.268,03	3,4	2.415,50	362,33	2.777,83	694,46	3.472,28	204,25	2.655,31	557,61	3.212,92		
3140	EFETIVO	3	2.273,41	3,2	2.841,76	55%	4.047,73	3,4	2.415,50	603,88	3.019,38	1.660,66	4.680,03	275,30	3.578,89	751,57	4.330,46		
4023	CONTRATO 18 HORAS	1	1.511,28	2,6	1.511,28		1.511,28	3,0	1.743,81		1.743,81		1.743,81	232,53	3.022,85	634,80	3.657,65		
337	EFETIVO	3	2.273,41	3,2	2.841,76	50%	4.262,64	3,4	2.415,50	603,88	3.019,38	1.509,69	4.529,06	266,42	3.463,44	727,32	4.190,77		
4025	CONTRATO 22 HORAS	3	2.273,41	3,2	2.273,41		2.273,41	3,4	2.415,50		2.415,50		2.415,50	142,09	1.847,17	387,91	2.235,08		
3121	EFETIVO	3	2.273,41	3,2	2.614,42	30%	3.398,75	3,4	2.415,50	362,33	2.777,83	833,35	3.611,17	212,42	2.761,52	579,92	3.341,44		
353	EFETIVO	3	2.273,41	3,2	2.841,76	55%	4.047,73	3,4	2.415,50	603,88	3.019,38	1.660,66	4.680,03	275,30	3.578,89	751,57	4.330,46		
353	REGIME SUP. 18 HORAS	3	1.860,06	3,2	2.325,08	55%	3.603,87	3,4	1.976,32	494,08	2.470,40	1.358,72	3.829,12	225,24	2.928,18	614,92	3.543,10		
4033	CONTRATO 16 HORAS	2	1.550,05	3,0	1.550,05		1.550,05	3,2	1.653,39		1.653,39		1.653,39	103,34	1.343,40	282,11	1.625,51		
4016	CONTRATO 20 HORAS	2	1.937,56	3,0	1.937,56		1.937,56	3,2	2.066,74		2.066,74		2.066,74	129,17	1.679,25	352,64	2.031,89		
4005	CONTRATO 22 HORAS	3	2.273,41	3,2	2.273,41		2.273,41	3,4	2.415,50		2.415,50		2.415,50	142,09	1.847,17	387,91	2.235,08		
3437	EFETIVO	3	2.273,41	3,2	2.500,75	15%	2.875,86	3,4	2.415,50	241,55	2.657,05	398,56	3.055,61	179,74	2.336,67	490,70	2.827,37		
3437	REGIME SUP. 13 HORAS	3	1.343,38	3,2	1.477,72	15%	1.699,37	3,4	1.427,34	142,73	1.570,08	235,51	1.805,59	106,21	1.380,76	289,96	1.670,72		
558	EFETIVO	3	2.273,41	3,2	2.841,76	45%	4.120,56	3,4	2.415,50	603,88	3.019,38	1.358,72	4.378,09	257,54	3.348,00	703,08	4.051,07		
3113	EFETIVO	3	2.273,41	3,2	2.614,42	25%	3.268,03	3,4	2.415,50	362,33	2.777,83	694,46	3.472,28	204,25	2.655,31	557,61	3.212,92		
4006	CONTRATO 18 HORAS	3	1.860,06	3,2	1.860,06		1.860,06	3,4	1.976,32		1.976,32		1.976,32	116,26	1.511,32	317,38	1.828,70		
							133.086,05		106.604,91		110.981,16		117.586,07		24.538,33		142.173,23		
							99.784,60		106.604,91		110.981,16		117.586,07		24.538,33		142.173,23		